



WEITERBILDUNG

Oktober 2026 - Februar 2028

Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen

Eine gruppendynamische Weiterbildung für Führungskräfte
in Organisationen und Gemeinschaften

Zielgruppe

Diese Weiterbildung richtet sich an Personen, die

- in Gemeinschaften oder Organisationen leitend oder beratend tätig sind
- sich für Aufgaben in Führung, Beratung oder Organisationsentwicklung qualifizieren möchten
- aus einer Profit-Organisation kommen und ihre Integrationskompetenz für die stärker beziehungsbezogene Kultur einer wertegeleiteten Organisation entwickeln wollen

Konzept der Weiterbildung

Gruppen und Teams spielen bei praktisch allen wichtigen Entwicklungs- und Veränderungsprozessen in einer Organisation eine zentrale Rolle. In jeder Ihrer Rollen wird es für Sie daher wichtig sein, mit und in Gruppen arbeiten oder diese leiten zu können.

Dafür benötigen Sie ein gutes Gespür für die Dynamik in Gruppen sowie die Fähigkeit, in diesen komplexen Prozessen handlungsfähig zu bleiben und Orientierung zu geben.

In einer wertegeleiteten Organisation oder christlichen Gemeinschaft ist Teil Ihrer Leitungsverantwortung auch, die eigenen Werte im gemeinsamen Handeln nach innen und außen sichtbar werden zu lassen.

In dieser Weiterbildung lernen Sie, den Arbeits- und Führungsalltag so zu gestalten, dass Ihre Gruppen in ihrem Zusammenhalt und in ihrer Leistungsfähigkeit reifen und ihre Mitglieder ihre Potenziale entfalten und ihre personalen Kompetenzen und Möglichkeiten weiterentwickeln können. Wenn Sie aus einer Profit-Organisation kommen, bedeutet dies auch, über die stärker beziehungsbezogene Kultur einer wertegeleiteten Organisation zu lernen, sodass Ihre Impulse, für die Sie geholt wurden, besser anschlussfähig sind und wirksam werden können.

Dazu entwickeln Sie im Kurs folgende Fähigkeiten

Gruppendynamik und Leitungskompetenz

- Gruppendynamische Prozesse erkennen, verstehen und einordnen
- Mit dem eigenen Beitrag zum Gruppengeschehen reflektiert umgehen
- In komplexen Situationen Orientierung geben und handlungsfähig bleiben
- Prozesse zielgerichtet steuern
- Partizipation ermöglichen
- Konflikte früh erkennen und konstruktiv bearbeiten
- Entscheidungen herbeiführen und verantworten

Gemeinschaftsentwicklung, Werte und Resilienz

- Bedürfnisse und Interessen der Beteiligten einbeziehen
- Gemeinschaften in ihrem Zusammenhalt und Wachstum fördern
- Mit Belastungen, Spannungen und Veränderungen resilient umgehen
- Impulse von außen bewusst integrieren
- Werte so nutzen, dass sie die Gestaltung der sozialen und organisationalen Prozesse durchdringen

Methodik

Unser methodischer Ansatz ist handlungsorientiert und verbindet die Arbeit an der Beziehungs- und Prozesskompetenz der Teilnehmer*innen mit einer systemischen Betrachtungsweise. Die Kursgruppe ist zentrales Medium für das Erfahrungslernen.

In **Trainings** geht es um das Erweitern der persönlichen Handlungskompetenzen durch den Dreischritt: Handeln, Feedback, Reflektieren.

In den **Workshops** werden professionelle Konzepte und Instrumente für Leitungs- und Begleitungsfragen, besonders in Veränderungsprozessen erarbeitet.

Die **Supervision** schließlich begleitet die Anwendung des Gelernten „zu Hause“ und beleuchtet sowohl die persönliche Dynamik der Teilnehmer*innen, als auch die interaktionale und organisationale ihres Praxisfeldes.

Termine und Themen

Die **sechs Module** der Ausbildung erstrecken sich über einen Zeitraum von 18 Monaten:

1. **Prozesse und Strukturen**
05.10. - 09.10.2026: Training (5 Tage)
2. **Beziehungsgestaltung und Gruppenentwicklung**
18.01. - 22.01.2027: Training (5 Tage)
3. **Lösungsstrategien für Leitungsaufgaben**
26.04. - 30.04.2027: Training (5 Tage)
4. **Wachstums- und Entscheidungsprozesse als Führungsaufgabe**
21.06. - 25.06.2027: Workshop (3 Tage) und Supervision (2 Tage)
5. **Rollen und Interventionen**
11.10. - 15.10.2027: Workshop (3 Tage) und Supervision (2 Tage)
6. **Integration und Abschluss**
07.02. - 11.02.2028: Training (5 Tage)

Die **begleitende Supervision** beginnt ab dem 2. Modul und findet in kleineren regionalen Gruppen statt. Sie umfasst 6 Treffen à 10 Zeitstunden.

Details zu den einzelnen Modulen entnehmen Sie bitte der ausführlichen Kursbeschreibung auf [Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen | KSH München](#)

Informationen

Abschluss

Abschluss als „Gruppendynamische Leiterin und Beraterin von Gruppen“ bzw. „Gruppendynamischer Leiter und Berater von Gruppen“.

Zertifizierung

Die Weiterbildung ist vom IF der KSH München und der Deutschen Gesellschaft für Gruppendynamik und Organisationsdynamik (DGGO) zertifiziert.

Ort

Tagungshäuser im Raum Fulda

Kursleitung

Dr. Monika Stützle-Hebel, Dipl.-Psychologin, Gestalttherapeutin (DVG), Supervisorin (BdP)

☎ +49 (0)8161 534728

✉ msh@lubico.org

Jochen Althoff, Dipl.-Kaufmann, Coach und Organisationsentwickler

☎ +49 (0)30 64493577

✉ ja@lubico.org

Alexandra Jürgens-Schaefer, Dipl. Pädagogin, Geschäftsführerin einer Erwachsenenbildungseinrichtung

☎ +49 (0)172 9877022

✉ ajs@lubico.org

Alle Kursleitungen sind Trainer*innen für Gruppendynamik und Gruppendynamische Organisationsberater*innen (DGGO).

Anmeldung

Die Anmeldung erfolgt über das Institut für Fort- und Weiterbildung unter dem folgenden Link:

[Weiterbildung „Leiten und Beraten in Christlichen Organisationen“ – Formular ausfüllen](#)



QR Code zur Anmeldung

Anmeldefrist

30. Juni 2026

Freie Teilnahmeplätze sind auf Anfrage gegebenenfalls auch nach Anmeldefrist verfügbar.

Kosten

9.950,– €

zzgl. Kosten für Unterkunft und Verpflegung. Die Übernachtung ist Teil des Kurses und kann nicht ausgeschlossen werden.

Kontakt

**Katholische Stiftungshochschule München
Institut für Fort- und Weiterbildung (IF)**

Preysingstraße 95
81667 München

Susanne Sebold

☎ +49 (0)89 48092-8601

✉ if-fortbildung@ksh-m.de

www.ksh-muenchen.de